



Система за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за държавен служител за длъжност младши експерт в дирекция „Централна лаборатория за окачествяване на зърно и фуражи“ към Българска агенция по безопасност на храните

На 26.04.2024 г. конкурсната комисия реши:

1. Определя три варианта на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит, „решаване на тест за познания в професионалната област и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност“ по реда на чл.33, ал. 1, т.1 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на „провеждане на интервю“ с допуснатите до участие в него кандидати, по реда на чл.34, ал. 1, във връзка с чл.38, ал.4 от същата Наредба.
2. Във всеки едни от вариантите на тест се съдържат по 20 бр. въпроси от затворен тип. Всеки въпрос има само един възможен отговор. Кандидатът изтегля един от вариантите на тест и го обявява, след което отваря и другите два плика .
3. Отговорите на въпросите да се отбелязват със знака „X“;
4. Всеки въпрос има само един верен отговор;
5. В случай, че е посочен повече от един верен отговор, то не се дава точка за съответния въпрос;
6. Отговорите не подлежат на редакция. За чернова може да се използва предоставеният допълнително подписан и подпечатан лист, който след приключване на теста, следва да се предаде отделно на Комисията за унищожаване;
7. За всеки верен отговор кандидатът получава по 1 точка, т.е. максималният брой точки, който може да се получи е 20 броя;
8. Кандидата е преминал успешно теста, ако е отговорил правилно на не по-малко от 10 броя въпроси и получава оценка 4,00 на писмения изпит;
9. Теста ще бъде анулиран, независимо от това, че кандидата е само един в следните случаи:
 - 9.1. при наличие на имена и други знаци, показващи притежателя на теста;
 - 9.2. при драскане по самите страници на теста, извън полето за посочване на отговор;



9.3. ако кандидата отбелязва правилните отговори с химикал различен от син цвят.

10. Система за оценяване на резултатите от проведения тест. Таблица за оценяване на теста:

Брой верни отговори	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю
20	20	5,00	Допуска се до участие в интервю
19	19	4,90	Допуска се до участие в интервю
18	18	4,80	Допуска се до участие в интервю
17	17	4,70	Допуска се до участие в интервю
16	16	4,60	Допуска се до участие в интервю
15	15	4,50	Допуска се до участие в интервю
14	14	4,40	Допуска се до участие в интервю
13	13	4,30	Допуска се до участие в интервю
12	12	4,20	Допуска се до участие в интервю
11	11	4,10	Допуска се до участие в интервю
10	10	4,00	Допуска се до участие в интервю
От 5 до 9	От 5 до 9	3,00	Не се допуска до участие в интервю
От 1 до 4	От 1 до 4	2,00	Не се допуска до участие в интервю

11. Критерии за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит:

11.1. познаване на нормативната уредба;

11.2. точност при даване на отговорите.

12. Продължителност на провеждане на теста – 1 час.

13. Теста ще бъде проверен и оценен от всеки един от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляри за оценка от писмения изпит.



14. Кандидата следва да предаде решения от него тест в установеното от комисията време.
15. Определени критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:
 - 15.1. Работа в екип;
 - 15.2. Комуникативна компетентност;
 - 15.3. Ориентация към резултати;
 - 15.4. Професионална компетентност;
 - 15.5. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
 - 15.6. Аналитична компетентност;
 - 15.7. Професионална компетентност.
16. комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидата в етапа на провеждане на интервюто с него.
17. При провеждането на интервюто всеки един от членовете на конкурсната комисия може да задава въпроси към кандидата по определените по-горе критерии за оценяване.
18. Оценяването в етапа на провеждане на интервюто е с оценки от 2,00 до 5,00.
19. Комисията определя оценка „4,00“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.
20. Крайната оценка от интервюто се умножава по коефициент „5“ при определяне на окончателния резултат.
21. Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и от интервюто, умножен с определените коефициенти.
22. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност младши експерт в Централна лаборатория за окачествяване на зърно и фуражи кандидатът, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю.