

УКАЗАНИЯ / КРИТЕРИИ

за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за държавен служител за длъжност
младши експерт в дирекция „Лабораторен контрол“ при
Централно управление на Българска агенция по безопасност на храните /ЦУ на БАБХ/

Конкурса за длъжност младши експерт в дирекция „Лабораторен контрол“ при ЦУ на БАБХ е обявен със Заповед № РД 11-2459/01.10.2024 г. на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните. Комисия, назначена със Заповед № РД 11-2497/03.10.2024 г., на изпълнителния директор на БАБХ определи следните критерии за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурса, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и чл. 34, ал. 1 във връзка с чл. 37, ал. 2 от същата наредба.

1. Писменият изпит ще се проведе, чрез „решаване на тест за познаване от професионалната област и относно администрацията“, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Всеки един от вариантите на тестове се състои от 15 въпроса /от затворен тип/. Комисията е определила три варианта на тестове, които запечатат в пликове - голям формат;
2. Отговорите на въпросите да се отбелязват със знак „X“;
3. Всеки въпрос има само един верен отговор.
4. В случай, че е посочен повече от един верен отговор, то не се дава точка за съответния въпрос;
5. Отговорите не подлежат на редакция. За чернова може да се използва предоставеният допълнително бял лист, който след приключване на теста, следва да предадете отделно на комисията за унищожаване, чрез скъсване.
6. За всеки верен отговор кандидатът получава по 1 точка, т.е. максималният брой точки, който може да се получи е 15 бр.
7. Кандидатът е преминал успешно теста, ако е отговорил правилно на не по-малко от 10 бр. въпроса и получава оценка 4,00 на писмения изпит.
8. Теста ще бъде анулиран, при:
 - 8.1. наличие на имена и други знаци, показващи притежателя на теста;
 - 8.2. драскане по самите страници на теста, извън полето за посочване на отговор;
 - 8.3. ако се пише с химикал, различен от цвят син.

9. Система за оценяване на резултатите от проведения тест. Таблица за оценяване на теста:

Брой верни отговора	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю.
15	15	5,00	Допуска се до участие в интервю
14	14	4,80	Допуска се до участие в интервю
13	13	4,60	Допуска се до участие в интервю
12	12	4,40	Допуска се до участие в интервю
11	11	4,20	Допуска се до участие в интервю
10	10	4,00	Допуска се до участие в интервю
9	9	3,80	Не се допуска до участие в интервю
8	8	3,60	Не се допуска до участие в интервю
7	7	3,40	Не се допуска до участие в интервю
6	6	3,20	Не се допуска до участие в интервю
5	5	3,00	Не се допуска до участие в интервю
1-4	Получава съответно от 1 до 4	2,00	Не се допуска до участие в интервю

10. Продължителност на провеждане на теста - 1 час.

11. Критериите за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит, които комисията е определила са:

11.1. Точност при даване на отговорите;

11.2. Познаване на нормативната уредба.

12. Критериите за оценяване на етапа на провеждане на интервю, които комисията е определила са:

12.1. Аналитична компетентност;

12.2. Ориентация към резултати;

12.3. Работа в екип;

12.4. Комуникативна компетентност;

12.5. Фокус към клиента;

12.6. Професионална компетентност;

12.7. Дигитална компетентност.

13. Оценяването и етапа на провеждане на интервюто ще бъде с оценки от 2,00 до 5,00 с разлика от една десета.

14. До участие в класиране ще бъдат допуснати тези кандидати, които са получили оценка не по-ниски от 4,00 на проведеното с тях интервю.

15. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност младши експерт в дирекция „Лабораторен контрол“ при ЦУ на БАБХ, класираният на първо място кандидат.

16. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати конкурса за длъжност младши експерт в дирекция „Лабораторен контрол“ при ЦУ на БАБХ, когато:

16.1. няма допуснат до участие в интервюто кандидат;

16.2. няма допуснат до класирането кандидат.