



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

Българска агенция по безопасност на храните

К Р И Т Е Р И И / У К А З А Н И Я

ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ ГЛАВЕН ИНСПЕКТОР В ОТДЕЛ „ГИП – ВАРНА“, ДИРЕКЦИЯ „ГРАНИЧЕН КОНТРОЛ“ ПРИ ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ /ЦУ НА БАБХ/

Комисия, назначена със Заповед № РД 11-1601/27.05.2025 г., на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните, определи следните критерии за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за главен инспектор в отдел „ГИП - Варна“, дирекция „Граничен контрол“ при ЦУ на БАБХ.

1. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на конкурса – писмен изпит, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, чрез „писмена разработка“ по тематика „Официален контрол при въвеждане и транзит на растения, растителни продукти и други обекти от някои трети държави, които подлежат на временно засилване на официалния контрол при въвеждането им в Съюза съгласно действащото Европейско и национално законодателство“ и провеждане на интервю, по реда на чл. 34, ал. 1 във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата наредба.

2. Оценяването на кандидатите ще се извърши с оценки от 2,00 до 5,00.

3. До участие в интервю ще бъде допуснат кандидатът – Иван Георгиев Янков, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на писмения изпит.

4. До участие в класиране ще бъде допуснат кандидатът, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю.

5. Писменият изпит ще се проведе, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, чрез „писмена разработка“ по тематика „Официален контрол при въвеждане и транзит на растения, растителни продукти и други обекти от някои трети държави, които подлежат на временно засилване на официалния контрол при въвеждането им в Съюза съгласно действащото Европейско и национално законодателство“.

6. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на писмения изпит:

✉ Гр. София, 1606, бул. „Пенчо Славейков“ № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, ☎ +359 (0) 2 915 98 98, www.bfsa.egov.bg

☐ Ниво 3, TPL-RED

☐ Ниво 2, TPL-AMBER

☐ Ниво 1, TPL-GREEN

☒ Ниво 0, TPL-WHITE

- 6.1. Познаване на нормативната уредба;
 - 6.2. Точност при разработване на темата;
 - 6.3. Изчерпателност при разработване на темата.
7. Комисията определи трите варианта на теми по определената за конкурса тематика и ги запечата в пликове – малък формат.
8. Комисията взе решение да предостави на кандидата два часа време за разработване на темата. Времето започва да тече от момента, в който кандидата изтегли един от вариантите на тема.
9. По време на писмения изпит не се позволява използването на нормативни документи и други помощни материали.
10. Кандидата трябва да разработва темата като пише със син химикал.
11. Писмената разработка ще бъде анулирана в следните случаи:
- 11.1. Ако върху листата са записани имената на кандидата или се съдържат други отличителни знаци, показващи притежателя на писмената работа;
 - 11.2. Ако кандидата пише с химикал, който не е син цвят.
12. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на интервюто:
- 12.1. Аналитична компетентност:
Събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения.
 - 12.2. Ориентация към резултати:
Постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания.
 - 12.3. Работа в екип:
Участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел.
 - 12.4. Комуникативна компетентност:
Ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма.
 - 12.5. Фокус към клиента:
Осъществяване на дейността в съответствие с потребностите, интересите и очакванията на потребителите на услугите или дейностите.
 - 12.6. Професионална компетентност:
Добро познаване и прилагане на Европейското и Националното законодателство свързано с осъществяването на официален контрол върху храните. Правилно прилагане на вътрешните правила и процедури, свързани с извършваната дейност.
 - 12.7. Дигитална компетентност:

Знания и умения за обработване на информация, създаване на съдържание, дигитална комуникация, информационна сигурност. Познава и прилага правилата за информационна сигурност, съобразно длъжността си. Осъществява дигитална комуникация чрез използване на функции и инструменти в съответствие с приложимите правила.

13. Комисията определи и въпросите, които ще бъдат задавани на кандидата в етапа на провеждане на интервюто.

14. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност главен инспектор в отдел „ГИП – Варна“, дирекция „Граничен контрол“ при ЦУ на БАБХ кандидата Иван Георгиев Янков, ако получи оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю, т. е ако се допусне до участие в класиране.

15. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати конкурса за длъжност главен инспектор в отдел „ГИП – Варна“, дирекция „Граничен контрол“ при ЦУ на БАБХ в следните случаи:

15.1. когато няма допуснат до участие в интервюто кандидат;

15.2. когато няма допуснат до участие в класирането кандидат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:.....

д-р Евгени Макавеев

Членове:

1.....

д-р Константин Драгоманов

2.....

д-р Христина Тодорова - Благоева

3.....

Петя Петрова

4.....

София Миленова - Страхилова