



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

Българска агенция по безопасност на храните

К Р И Т Е Р И И / У К А З А Н И Я
ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА
ДЛЪЖНОСТ ДИРЕКТОР НА НАЦИОНАЛЕН ДИАГНОСТИЧЕН
НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ВЕТЕРИНАРНОМЕДИЦИНСКИ ИНСТИТУТ
/НДНИВМИ/

Комисия, назначена със Заповед № РД 11-1128/11.04.2025 г., на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните, определи следните критерии за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжност директор на Национален диагностичен научноизследователски ветеринарномедицински институт.

1. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на конкурса – писмен изпит, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и провеждане на интервю, по реда на чл. 34, ал. 1 във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата наредба.

2. Оценяването ще се извърши с оценки от 2,00 до 5,00.

3. До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидатът, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на писмения изпит.

4. До участие в класиране ще бъде допуснат кандидатът, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю.

5. Писменият изпит ще се проведе, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, чрез „писмена разработка“ по тематика „Осъществяване на функциите и дейността на Национален диагностичен научноизследователски ветеринарномедицински институт“.

6. Комисията определи следните критерии за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит:

6.1. Познаване на нормативната уредба;

6.2. Точност при разработване на темата;

6.3. Изчерпателност при разработване на темата.

7. Комисията определи трите варианта на теми по определената за конкурса тематика и ги запечата в пликове – малък формат.

8. Комисията взе решение да предостави на кандидата два часа време за разработване на темата.

9. По време на писмения изпит не се позволява използването на нормативни документи и други помощни материали.

10. Кандидатът трябва да разработват темата като пише със син химикал.

11. Независимо от това, че кандидатът е само един, писмената работа ще бъде анулирана в следните случаи:

11.1. Ако върху листата са записани имената на кандидата или са поставени отличителни знаци, които показват притежателя на писмената работа;

✉ Гр. София, 1606, бул. "Пенчо Славейков" № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, ☎ +359 (0) 2 915 98 98, www.bfsa.egov.bg

☐ Ниво 3, TPL-RED

☐ Ниво 2, TPL-AMBER

☐ Ниво 1, TPL-GREEN

☒ Ниво 0, TPL-WHITE

11.2. Ако кандидатът пише с химикал, който не е син цвят.

12. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на интервюто:

- 12.1. Стратегическа компетентност;
- 12.2. Лидерска към резултати;
- 12.3. Управленска компетентност;
- 12.4. Ориентация към резултати;
- 12.5. Работа в екип;
- 12.6. Комуникативна компетентност;
- 12.7. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
- 12.8. Дигитална компетентност.

13. Комисията определи и въпросите, които ще бъдат задавани към кандидата в етапа на провеждане на интервюто и ги запечата в плик-малък формат.

14. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност директор на НДНИВМИ кандидата, ако получи оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю.

15. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати конкурса за длъжност директор на НДНИВМИ в следните случаи:

- 15.1. когато няма допуснат до участие в интервюто кандидат;
- 15.2. когато няма допуснат до участие в класирането кандидат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:.....

д-р Росен Баев

Членове:

1.....

д-р Борис Борисов

2.....

доц. д-р Тодорка Янковска – Стефанова, двм

3.

Петя Петрова

4.....

Светла Йорданова