

ПРОТОКОЛ

№2

Днес на 02.01.2025 г. се проведе заседание на комисията за провеждане на конкурс за държавен служител за длъжността: "инспектор" в отдел „Здравеопазване на животните“ при Областна дирекция по безопасност на храните гр. Силистра, назначена със Заповед № РД11-3047 от 03.12.2024г. на Изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните/БАБХ/.

На заседанието присъстваха председателя и всички членове на комисията.

1. Определи три варианта на тест за познанията от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит, „решаване на тест за познанията в професионалната област и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност“ по реда на чл.33, ал.1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбор при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на „провеждане на интервю“ с допуснатите до участие в него кандидати, по реда на чл.34, ал.1, във връзка с чл.38, ал.4 от същата Наредба.
2. Във всеки един от вариантите на теста съдържат по 20 бр. въпроси от затворен тип. Всеки въпрос има само един възможен отговор. Кандидатът изтегля един от вариантите на тест и го обявява, след което отваря и другите два плика.
3. Отговорите на въпросите се отбелязват с знак „X“,
4. Всеки въпрос има само един верен отговор;
5. В случай, че е посочен повече от един верен отговор, то не се дава точка за съответния въпрос;
6. Отговорите не подлежат на редакция. За чернова може да се използва предоставеният допълнително подписан и подпечатан лист, който след приключване на теста, следва да се предаде отделно на Комисията за унищожение;
7. За всеки верен отговор кандидатът получава по 2 точка, като максималният брой точки, който може да се получи е 40 точки.
8. До участие в интервю се допускат единствено кандидатите получили минимален брой точки: точките от теста се умножават по коефициент 5, при решени най-малко 15 броя въпроси.
9. Теста ще бъде анулиран, независимо от това, че кандидата е само един в следните случаи:
 - 9.1. при наличие на имена и други знаци, показващи притежателя на теста;
 - 9.2. при драскане по самите страници на теста, извън полето за посочване на отговор;
 - 9.3. ако кандидата отбелязва правилните отговори с химикал различен от син цвят.
10. Система за оценяване на резултатите от проведения тест. Таблица за оценяване на теста:

Брой верни отговори	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю
20	40	5,00	Допуска се до участие в интервю
19	38	4,75	Допуска се до участие в интервю
18	36	4,50	Допуска се до участие в интервю
от 16 до 17	от 32 до 34	4,25	Допуска се до участие в интервю
15	30	4,00	Допуска се до участие в интервю
от 12 до 14	от 24 до 28	3,75	Не се допуска до участие в интервю
от 9 до 11	от 18 до 22	3,50	Не се допуска до участие в интервю
от 7 до 8	От 14 до 16	3,25	Не се допуска до участие в интервю
От 5 до 6	От 10 до 12	3,00	Не се допуска до участие в интервю
От 3 до 4	От 6 до 8	2,75	Не се допуска до участие в интервю
2	4	2,50	Не се допуска до участие в интервю
1	2	2,25	Не се допуска до участие в интервю
0	0	2,00	Не се допуска до участие в интервю

11. Критерии за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит:

11.1.познаване на нормативната уредба;

11.2.точност при даване на отговорите.

12. Продължителност на провеждане на теста – 1 час.

13. Теста ще бъде проверен и оценен от непосредственият ръководител на конкурсната длъжност и гл. инспектор от отдела членове от конкурсната комисия, независимо един от друг. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляри за оценка от писмения изпит.

14. Кандидата следва да предаде решения от него тест в установеното от комисията време.

15. Определени критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:

15.1. Работа в екип;

15.2. Комуникативна компетентност;

15.3. Ориентация към резултати;

- 15.4. Професионална компетентност;
- 15.5. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
- 15.6. Аналитична компетентност;
- 15.7.Професионална компетентност.
16. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидата в етапа на провеждане на интервюто с него.
17. При провеждането на интервюто всеки един от членовете на конкурсната комисия може да задава въпроси към кандидата по определените по-горе критерии за оценяване.
18. Оценяването в етапа на провеждане на интервюто е с оценки от 2,00 до 5,00.
19. Комисията определя оценка „4,00“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.
20. Крайната оценка от интервюто се умножава по коефициент „5“ при определяне на окончателния резултат.
21. Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и от интервюто, умножен с определените коефициенти.
22. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност инспектор отдел Здравеопазване на животните при Българска агенция по безопасност на храните, ако е получил оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с него интервю.

Председател: д-р Георги ПетровП.....
/директор на ОДБХ-Силистра/

и

Членове:

Д-р Георги Стоянов.....П.....
/ н-к отдел ЗЖ при ОДБХ-Силистра/

Д-р Красимира Чернева.....П.....
/ гл. инспектор отдел ЗЖ при ОДБХ-Силистра/

Ангелина Петрова.....П.....
/ гл. експерт ЧР отдел ФСД при ОДБХ- Силистра /

Искра ВълеваП.....
/ юрисконсулт отдел ФСД при ОДБХ- Силистра и представител на
КНСБ при ОДБХ-Силистра/

