

КРИТЕРИИ

за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за държавен служител за длъжност
младши експерт в отдел „Лабораторни дейности“ при ОДБХ - Габрово

I. Комисия, назначена със заповед № РД 11- 1288/20.05.2024 г. определи следните критерии за оценяване на кандидатите, допуснати до участие в конкурс за длъжност младши експерт в отдел „Лабораторни дейности“ при ОДБХ – Габрово, чрез „решаване на тест за познаване от професионалната област на длъжността и относно администрацията“, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и провеждане на интервю с допуснатите до участие в него кандидати, по реда чл. 34, ал. 1 във връзка с чл. 37, ал. 2 от същата наредба.

II. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на писмени изпит и интервю.

III. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на писмения изпит, чрез „решаване на тест за познаване от професионалната област на длъжността и относно администрацията“, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

1. познаване на нормативната уредба;
2. точност при даване на отговорите.

IV. Писменият изпит ще се проведе във вид на тест от 20 въпроса /от затворен тип/;

V. Комисията определи три варианта на тест. Тези три варианта на тест затвори в три плика-голям формат.

VI. Отговорите на въпросите да се отбелязват със знака „X“;

VII. Всеки въпрос има само един верен отговор.

VIII. В случай, че е посочен повече от един верен отговор, то не се дава точка за съответния въпрос;

IX. Отговорите не подлежат на редакция. За чернова може да се използва предоставеният допълнително подписан и подпечатан лист, който след приключване на теста, следва да предадете отделно на Комисията за унищожаване.

X. За всеки верен отговор кандидатът получава по 1 точка, т.е. максималният брой точки, който може да се получи е 20 бр.

XI. Кандидата е преминал успешно теста, ако е отговорил правилно на не по-малко от 16 бр. въпроса и получава оценка 4,00 на писмения изпит.

XII. Теста ще бъде анулиран, независимо от това, че кандидата е само един в следните случаи:

1. при наличие на имена и други знаци, показващи притежателя на теста, независимо от това, че кандидата е един;
2. при драскане по самите страници на теста, извън полето за посочване на отговор;
3. ако кандидата отбелязва правилните отговори с химикал различен от цвят син.

XIII. Система за оценяване на резултатите от проведения тест. Таблица за оценяване на теста:

Брой верни отговора	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю.
20	20	5,00	Допуска се до участие в интервю
19	19	4,80	Допуска се до участие в интервю
18	18	4,60	Допуска се до участие в интервю
17	17	4,40	Допуска се до участие в интервю
16	16	4,20	Допуска се до участие в интервю
15	15	4,00	Допуска се до участие в интервю
14	14	3,80	Не се допуска до участие в интервю
13	13	3,60	Не се допуска до участие в интервю
12	12	3,40	Не се допуска до участие в интервю
11	11	3,20	Не се допуска до участие в интервю
10	10	3,00	Не се допуска до участие в интервю
9	9	2,80	Не се допуска до участие в интервю
8	8	2,60	Не се допуска до участие в интервю
7	7	2,40	Не се допуска до участие в интервю
6	6	2,20	Не се допуска до участие в интервю
от 1 – до 5	от 1- до 5	2,00	Не се допуска до участие в интервю

XIV. Продължителност на провеждане на теста - 1 час от момента, в който един от кандидатите изтегли един от вариантите на тест.

XV. Комисията взе решение интервюто с допуснатите до участие в него кандидати да се проведе с всеки един от кандидатите по отделно. Редът ще бъде определен, чрез жребий.

XVI. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на интервю:

1. Комуникативна компетентност;
2. Ориентация към резултати;
3. Фокус към клиента;
4. Професионални компетентност;
5. Аналитична компетентност;
6. Работа в екип;
7. Професионална компетентност.

XVII. На кандидатите ще бъдат задавани еднакви въпроси от комисията, които ще бъдат, с цел да бъдат оценени по гореописаните критерии.

XVIII. Оценяването на кандидатите в етапа на провеждане на интервю ще бъде с оценки от 2,00 до 5,00 с разлика от една десета. До участие в класиране ще бъдат допуснати кандидатите, които са получили оценки не по-ниски от 4,00 на проведеното с тях интервю.

XIX. Комисията определи въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю и ги запечата в плик голям форма.

XX. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност младши експерт в отдел „Лабораторни дейности“ при ОДБХ – Габрово класираният на първо място кандидат.

XXI. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати конкурса за длъжност младши експерт в отдел „Лабораторни дейности“ при ОДБХ – Габрово в следните случаи:

1. Ако няма допуснат до участие в интервю кандидати;
2. Ако няма допуснат до участие в класирането кандидати.

Членове на конкурсната комисия назначени със Заповед № РД 11 – 1288/20.05.2024г. са в състав:

Председател: д-р Светослав Спасов – директор на ОДБХ – Габрово

и членове:

1. д-р Цветанка Петрова – Началник отдел „Лабораторни дейности“ при ОДБХ – Габрово
2. Петя Петрова – главен юрисконсулт в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ
3. Силвия Жеглова – Радева – главен експерт в отдел „ФСД“ при ОДБХ - Габрово