

У К А З А Н И Я/КРИТЕРИИ

за оценяване при провеждане на конкурс за държавен служител за длъжност

**младши експерт в отдел „Управление на собствеността и трудово законодателство“,
дирекция „Правна“ при Централно управление на Българска агенция по безопасност на храните
/ЦУ на БАБХ/**

Комисия, назначена със Заповед № РД 11-1723/09.06.2025 г., на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните, определи следните критерии за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжност младши експерт в отдел „Управление на собствеността и трудово законодателство“, дирекция „Правна“ при Централно управление на Българска агенция по безопасност на храните /ЦУ на БАБХ/:

1. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидата в етапа на провеждане на конкурса – писмен изпит и интервю.
2. Оценяването ще се извърши с оценки от 2,00 до 5,00 с разлика от една десета.
3. До участие в интервю ще бъдат допуснат кандидата – Гергана Узунова, ако получи оценка не по-ниски от 4,00 на писмения изпит.
4. До участие в класиране ще бъде допуснат кандидата, ако е получил оценка не по-ниски от 4,00 на проведеното с него интервю.
5. Писменият изпит ще се проведе, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, чрез „писмена разработка“ по тематика „Закон за Българска агенция по безопасност на храните. Устройствен правилник на Българска агенция по безопасност на храните. Закон за администрацията. Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.“.
6. Комисията определи следните критерии за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит:
 - 6.1. Познаване на нормативната уредба;
 - 6.2. Точност при разработване на темата;
 - 6.3. Изчерпателност при разработване на темата.
7. Комисията определи трите варианта на теми по определената за конкурса тематика и ги запечата в пликове – малък формат.
8. Комисията взе решение да предостави на кандидата, допуснат до участие в конкурса два часа време за разработване на темата.
9. По време на писмения изпит не се позволява използването на нормативни документи и други помощни материали.
10. Кандидатът трябва да разработва темата като пише със син химикал.

11. Писмената работа на кандидата, независимо от това, че е само един ще бъде анулирана в следните случаи:

11.1. Ако върху листата са записани имената на кандидата или са поставени отличителни знаци, които показват притежателя на писмената работа;

11.2. Ако кандидатът пишат с химикал, който не е син цвят.

12. Комисията определи следните критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервюто:

12.1. Комуникативна компетентност;

12.2. Ориентация към резултати;

12.3. фокус към клиента /вътрешен/външен/;

12.4. Комуникативна компетентност;

12.5. Аналитична компетентност;

12.6. Професионална компетентност;

12.7. Работа в екип.

13. Комисията определи и въпросите, които ще бъдат задавани на кандидата в етапа на провеждане на интервюто и ги запечата в плик-малък формат.

14. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност младши експерт в отдел „Управление на собствеността и трудово законодателство“, дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ кандидата – Гергана Стоименова Узунова, ако получи оценка не по-ниска от 4,00 на проведеното с нея интервю.

15. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати конкурса за длъжност младши експерт в отдел „Управление на собствеността и трудово законодателство“, дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ в следните случаи:

15.1. когато няма допуснат до участие в интервюто кандидат;

15.2. когато няма допуснат до участие в класирането кандидат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:.....

Анита Пашова

Членове:

1.....

Петя Петрова

2.....

Мустафа Мустафа

3.

София Миленова - Страхилова