

УКАЗАНИЯ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ МЛАДШИ ЕКСПЕРТ В ОТДЕЛ „ЕНТОМОЛОГИЯ И НЕМАТОЛОГИЯ“ ПРИ ЦЕНТРАЛНА ЛАБОРАТОРИЯ ПО КАРАНТИНА НА РАСТЕНИЯТА

Конкурса ще се проведе, по реда на чл. 33, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители – чрез „решаване на тест за познания в професионалната областна длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност“.

Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапите на провеждане на конкурса – писмен изпит – „решаване на тест за познания в професионалната областна длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност“ и провеждане на интервю интервю.

Комисията взе решение, решения от кандидатите тестове да бъдат проверени и оценени от всеки един от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг.

Комисията определи три варианта на тест:

1. Вариант на Тест № 1;
2. Вариант на Тест № 2;
3. Вариант на Тест № 3.

Във всеки един от вариантите на тест се съдържат по 15 бр. въпроса. Във всеки въпрос има три възможности за отговор, като правилен е само един от отговорите. Всеки правилен отговор следва да се отбелязва със знак „X“. Върху теста не се позволява да се записват имената или да се поставят никакви отличителни знаци. Кандидатите могат да пишат с химикал с цвят син или черен. Посочените отговори не подлежат на корекция.

Теста ще бъде анулиран, при:

- 8.1. наличие на имена и други знаци, показващи притежателя на теста;
- 8.2. драскане по самите страници на теста, извън полето за посочване на отговор.

На кандидатите ще им бъде предоставен един лист бял формат, който да ползват за чернова. Този лист се предава отделно на членовете на комисията за унищожаване.

Оценяването се извършва с оценки от 2,00 до 5,00.

Всеки един верен отговор носи по 1 бр. точка. Максималния брой точки, който може да получи всеки кандидата е 15 бр. При правилно отговорени 15-те броя въпроси кандидата получава оценка 5,00.

Кандидата е преминал успешно теста, ако е отговорил правилно на не по-малко от 10 бр. въпроса и получава оценка 4,00 на писмения изпит.

Система за оценяване на теста. Таблица за оценяване на теста:

Брой верни отговора	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю.
15	15	5,00	Допуска се до участие в интервю
14	14	4,80	Допуска се до участие в интервю
13	13	4,60	Допуска се до участие в интервю
12	12	4,40	Допуска се до участие в интервю
11	11	4,20	Допуска се до участие в интервю
10	10	4,00	Допуска се до участие в интервю
9	9	3,80	Не се допуска до участие в интервю
8	8	3,60	Не се допуска до участие в интервю
7	7	3,40	Не се допуска до участие в интервю
6	6	3,20	Не се допуска до участие в интервю
5	5	3,00	Не се допуска до участие в интервю
4	4	2,00	Не се допуска до участие в интервю
3	3	2,00	Не се допуска до участие в интервю
2	2	2,00	Не се допуска до участие в интервю
1	1	2,00	Не се допуска до участие в интервю

Комисията взе решение да предостави на кандидатите 1 час време за решаване на теста от момента, в който теста бъде изтеглен от него.

Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на писмения изпит:

1. познаване на нормативната уредба;
2. точност при даване на отговорите.

Тестовите на кандидатите ще бъдат проверени и оценени от всеки един от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг.

До участие в интервю се допускат кандидатите, които са получили оценка не по-ниска от „4“ на писмения изпит.

Комисията определи следните критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервюто:

1. професионална компетентност;
2. работа в екип;
3. комуникативна компетентност;
4. дигитална компетентност;
5. аналитична компетентност;
6. ориентация към резултати.

Въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите ще са еднакви с цел оценяването им по гореописаните критерии.

До участие в класиране ще бъдат допуснати кандидатите, които са получили оценки не по-ниски от „4“ на проведеното с тях интервю.

Оценяването ще се извърши с оценки от 2,00 до 5,00 с разлика от една десета в етапа на провеждане на интервюто.

Комисията ще предложи на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните да назначи на длъжност младши експерт в отдел „Ентомология и нематология“ при Централна лаборатория по карантина на растенията, класираният на първо място кандидат.

комисията ще предложи на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните да прекрати конкурса за длъжност младши експерт в отдел „Ентомология и нематология“ при ЦЛКР в следните случаи:

1. ако няма допуснат до участие в интервюто кандидат;
2. ако няма допуснат до участие в класирането кандидат.

Председател:.....

/Марияна Лагинова/

Членове:

1.....

/Ани Бешева/

2.....

/ Дора Бондова/

3.....

/Петя Петрова/

4.....

/ София Миленова - Страхилова/