



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

Българска агенция по безопасност на храните

**Система за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за длъжност „главен експерт“ в дирекция „Административно обслужване, протокол, връзки с обществеността и инвестиции“ при Централно управление на Българска агенция по безопасност на храните /ЦУ на БАБХ/**

На 18.04.2024 г. конкурсната комисия реши:

1. Определя три варианта на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит, „решаване на тест“ по реда на чл.33, ал. 1, т.1 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на „провеждане на интервю“ с допуснатите до участие в него кандидати, по реда на чл.34, ал. 1, във връзка с чл.38, ал.4 от същата Наредба.
2. Във всеки едни от вариантите на тест се съдържат по 15 бр. въпроси от затворен тип. Всеки въпрос има само един възможен отговор. Един от кандидатите, чрез жребий, изтегля един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати след обявяване на началото на провеждане на конкурса.
3. Скала за оценяване на резултатите от писмения изпит:

Брой верни отговора	Точки	Оценка	Допуска се или не се допуска до участие в интервю
15	15	5,00	Допуска се до участие в интервю
14	14	4,75	Допуска се до участие в интервю
13	13	4,50	Допуска се до участие в интервю
12	12	4,25	Допуска се до участие в интервю
11	11	4,00	Допуска се до участие в интервю
10	10	3,75	Не се допуска се до участие в интервю
9	9	3,50	Не се допуска се до участие в интервю
8	8	3,25	Не се допуска се до участие в интервю
7	7	3,00	Не се допуска се до участие в интервю
6	6	2,75	Не се допуска се до участие в интервю
5	5	2,50	Не се допуска се до участие в интервю
4	4	2,25	Не се допуска се до участие в интервю
3	3	2,00	Не се допуска се до участие в интервю
2	2	2,00	Не се допуска се до участие в интервю
1	1	2,00	Не се допуска се до участие в интервю
0	0	2,00	Не се допуска се до участие в интервю

✉ Гр. София, 1606, бул. "Пенчо Славейков" № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, 📠 +359 (0) 2 915 98 98, [www.bfsa.egov.bg](http://www.bfsa.egov.bg)

□ Ниво 3, TPL-RED   □ Ниво 2, TPL-AMBER   □ Ниво 1, TPL-GREEN   X Ниво 0, TPL-WHITE

4. Продължителност на провеждане на теста – 60 минути от обявяване на началото.
5. Комисията определи следните критерии за оценяване на провеждане на писмения изпит:
  - Познаване на нормативната уредба;
  - Точност при даване на отговорите.
6. Тестовите на допуснатите до участие в конкурса кандидати ще бъдат проверени и оценени от всеки от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляри за оценка на писмения изпит.
7. Кандидатите следва да предадат заедно решените тестове в установеното време.
8. Определени критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:
  - Работа в екип;
  - Комуникативна компетентност;
  - Ориентация към резултати;
  - Професионална компетентност;
  - Фокус към клиента/вътрешен/външен;
  - Аналитична компетентност;
  - Дигитална компетентност.
9. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю.
10. Интервюто ще се проведе с всеки един от кандидатите по отделно, като реда ще се определи чрез жребий.
11. При провеждането на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на дадените от него отговори и попълва формуляр за преценка на кандидатите от интервю.
12. Оценяването в етапа на провеждане на интервю ще е с оценки от 2,00 до 5,00.
13. Комисията определя оценка „4“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.
14. Крайната оценка от интервюто се умножава с коефициент 5 при определяне на окончателния резултат за всеки отделен кандидат.
15. Окончателния резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на тест и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
16. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност „главен експерт“ в дирекция „Административно обслужване, протокол, връзки с обществеността и инвестиции“ пир ЦУ на БАБХ класираният на първо място кандидат.