



Система за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за длъжност главен експерт в отдел „Финансово-стопанска дейност“ при Областна дирекция по безопасност на храните – Бургас /ОДБХ – Бургас/

На 29.04.2024 г. конкурсната комисия реши:

1. Определя три варианта на теми по тематика „Закон за държавния служител, Закон за счетоводството, Закон за обществените поръчки, Закон за публичните финанси, Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, Закон за корпоративното и подоходно облагане, Данъчно осигурителен процесуален кодекс, Закон за Българската агенция по безопасност на храните, Устройствен правилник на Българска агенция по безопасност на храните“. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит, чрез „писмена разработка“ по посочената тематика, по реда на чл.33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на „провеждане на интервю“ в случай, че бъдат допуснати до участие в него. Интервюто с допуснатия/допуснатите до участие в него кандидати ще се проведе, по реда на чл. 34, ал. 1, във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата Наредба.
2. Комисията определи следните критерии за оценяване на писмената разработка:
 - 2.1. Познаване на нормативната уредба;
 - 2.2. Точност при разработване на темата;
 - 2.3. Изчерпателност при разработване на темата.
3. Продължителност на провеждане на писмения изпит – 2 часа от момента. Времето се засича от момента, в който бъде изтеглена една от вариантите на теми.
4. Писмената разработка на кандидата ще бъде проверена и оценена от всеки един от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг.
5. Оценяването на писмената разработка ще бъде с оценка от 2,00 до 5,00.
6. Кандидатите ще бъдат допуснати до участие в интервю в случай, че получат оценка не по-ниска от 4,00 на писмения изпит.
7. Определени критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:
 - 7.1. Ориентация към резултати;
 - 7.2. Работа в екип;
 - 7.3. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
 - 7.4. Комуникативна компетентност;
 - 7.5. Професионална компетентност;
 - 7.6. Аналитична компетентност;
 - 7.7. Дигитална компетентност.
8. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю.
9. При провеждането на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на всеки един от кандидатите въз основа на дадените от него отговори и попълва формуляр за преценка на кандидата от интервю.
10. Оценяването в етапа на провеждане на интервю ще е с оценки от 2,00 до 5,00. 9. Комисията определя оценка „4“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

✉ Гр. София, 1606, бул. „Пенчо Славейков“ № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, ☎ +359 (0) 2 915 98 98, www.bfsa.egov.bg

□ Ниво 3, TPL-RED □ Ниво 2, TPL-AMBER □ Ниво 1, TPL-GREEN X Ниво 0, TPL-WHITE

11. Крайната оценка от интервюто се умножава с коефициент 5 при определяне на окончателния резултат за всеки отделен кандидат.
12. Окончателния резултат е сбор от резултатите, получени при писмения изпит и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
13. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност главен експерт в отдел ФСД при ОДБХ - Бургас класирания на първо място за тази длъжност кандидат.