



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

Българска агенция по безопасност на храните

Система за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за длъжност директор на Областна дирекция по безопасност на храните - Ловеч

На 22.04.2024 г. конкурсната комисия реши:

1. Определя три варианта на теми по тематика „Българско и Европейско законодателство, свързано с осъществяване на функциите и дейността на Областна дирекция по безопасност на храните – Ловеч /ОДБХ – Ловеч/“. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит, „писмена разработка“ по посочената тематика, по реда на чл.33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидата в етапа на „провеждане на интервю“ с допуснатия до участие в него кандидат, по реда на чл. 34, ал. 1, във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата Наредба.
2. Комисията определи следните критерии за оценяване на писмената разработка:
 - 2.1. Познаване на нормативната уредба;
 - 2.2. Точност при разработване на темата;
 - 2.3. Изчерпателност при разработване на темата.
3. Продължителност на провеждане на писмения изпит – 2 часа от момента. Времето се засича от момента, в който бъде изтеглена една от вариантите на теми.
4. Писмената разработка на кандидата ще бъде проверена и оценена от трима от членовете на конкурсната комисия, които притежават необходимата компетентност и професионална област, за да извършат проверка и оценка на писмената работа.
5. Оценяването на писмената разработка ще бъде с оценка от 2,00 до 5,00.
6. Кандидатът ще бъде допуснат до участие в интервю в случай, че получи оценка не по-ниска от 4,00 на писмения изпит.
7. Определени критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:
 - 7.1. стратегическа компетентност;
 - 7.2. лидерска компетентност;
 - 7.3. управленска компетентност;
 - 7.4. ориентация към резултати;
 - 7.5. Компетентност за преговори и убеждения;
 - 7.6. работа в екип;
 - 7.7. фокус към клиента /вътрешен/външен/;
 - 7.8. дигитална компетентност.
8. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю.
9. При провеждането на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на дадените от него отговори и попълва формуляр за преценка на кандидата от интервю.
10. Оценяването в етапа на провеждане на интервю ще е с оценки от 2,00 до 5,00.
9. Комисията определя оценка „4“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.
11. Крайната оценка от интервюто се умножава с коефициент 5 при определяне на окончателния резултат за всеки отделен кандидат.

✉ Гр. София, 1606, бул. "Пенчо Славейков" № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, ☎ +359 (0) 2 915 98 98, www.bfsa.egov.bg

☐ Ниво 3, TPL-RED ☐ Ниво 2, TPL-AMBER ☐ Ниво 1, TPL-GREEN ☒ Ниво 0, TPL-WHITE

12. Окончателния резултат е сбор от резултатите, получени при писмения изпит и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

13. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност директор на ОДБХ - Ловеч класирания за тази длъжност кандидат.