



**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА
КОНКУРС ЗА ДЪРЖАВЕН СЛУЖИТЕЛ ЗА ДЛЪЖНОСТ „ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ“ В
ОТДЕЛ ФИНАНСОВО-СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ /ФСД/ ПРИ ЦЕНТРАЛНА
ЛАБОРАТОРИЯ ПО ВЕТЕРИНАРНО-САНИТАРНА ЕКСПЕРТИЗА И ЕКОЛОГИЯ
/ЦЛВСЕЕ/**

Конкурсна комисия, назначена със Заповед № РД 11-578/01.03.2024 г. на Изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните /БАБХ/, реши:

1. Утвърждава три варианта на тест за провеждане на конкурсния изпит, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на административната структура и с професионалната област за длъжността. Комисията определи коефициент „5.00“ за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на писмения изпит, чрез „решаване на тест“ и коефициент „5.00“ за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на „интервю“ с допуснатите до участие в него кандидати, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Във всеки един от вариантите на тест се съдържат по 30 бр. въпроси от затворен тип. Във всеки въпрос има само един възможен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати.

Всеки верен отговор носи по 1 точка. Максималния брой точки е 30, което съответства на оценка „5.00“. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 20 или повече въпроса, т.е. минимум 20 или повече точки и оценка, равна или по – голяма от „4.00“.

Решаването на теста е с продължителност 60 (шестдесет) минути от момента на обявяване на начало. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на писмения изпит:

- Познаване на нормативната уредба;
- Точност при даване на отговорите.

Кандидатите следва да предадат заедно решенията от тях тестове в установеното време.

Крайната оценка от теста се умножава с коефициент на тежест 5 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.

2. Комисията определи критерии и формулира въпросите, които ще се задават в етапа на провеждане на интервюто, които са едни и същи за всеки кандидати и имат за цел да установят каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността. Интервюто ще се проведе с всеки един от кандидатите по отделно, като реда ще бъде определен, чрез жребий. Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

1. Работа в екип;
2. Комуникативна компетентност;
3. Ориентация към резултати;
4. Професионална компетентност;
5. Аналитична компетентност;
6. Дигитална компетентност;
7. Фокус към клиенти /вътрешен/външен/

При провеждането на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр за преценка на кандидатите от интервю.

Максималният резултат, който може да получи всеки от кандидатите, е средна оценка „5.00“, която се получава като средно аритметично от оценките, дадени от членовете на комисията. Комисията определя оценка „4.00“ като минимален общ резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

Крайната оценка от интервюто се умножава с коефициент на тежест 5 при определяне на окончателен резултат на всеки кандидат.

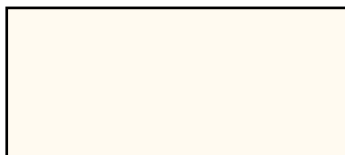
Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Максималният окончателен резултат, който може да получат кандидатите е 50.

Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност главен експерт в отдел ФСД при ЦЛВСЕЕ към БАБХ класираният на първо място кандидат.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ ФСД
ЕВЕЛИНА МИЛАНОВА**



ЧЛЕНОВЕ:

1.....



АДВ. ВИЛИМИРА БЕЕВА

2..



ВИОЛЕТА ВИДЕНОВА