



## ПРОТОКОЛ

за определяне системата за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за длъжност главен юрисконсулт – 2 бр. в дирекция „Правна“ при Централно управление на българска агенция по безопасност на храните /ЦУ на БАБХ/

Днес, 12.03.2024 г. комисия, назначена със Заповед № РД 11-447/20.02.2024 г. на изпълнителния директор на БАБХ за провеждане на конкурс за държавен служител за длъжност главен юрисконсулт – 2 бр. в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ определи системата за оценяване на кандидатите:

Конкурсната комисия реши:

1. Определя коефициент „5“ за оценяване в етапа на провеждане на конкурса, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и в етапа на провеждане на интервю, по член 34, ал. 1 във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата наредба.
2. Утвърждава подготовката на три варианта на теми по обявената тематика „Органи на изпълнителната власт. Издаване и обжалване на административни актове. Изготвяне на проекти на нормативни актове и обжалване на нормативни актове. Държавна администрация.“. Изборът на тема да се извърши по реда на чл. 36, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.
3. Продължителност за разработване на темата – 2 /два/ часа от момента, в който бъде изтеглена.
4. Писмената разработка на допуснатите до участие в конкурса кандидати ще бъде проверена и оценена от двама от членовете на конкурсната комисия, независимо един от друг. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляри за оценка на писмения изпит.
5. Оценяването ще е с оценки от 2,00 до 5,00. Оценката на кандидатите ще е средна аритметично от оценките на проверяващите.
6. До участие в интервю ще се допуснат кандидатите, които са получили оценка не по-ниска от 4,00 на писмения изпит.
7. Определя критериите за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит са:
  - 7.1. познаване на нормативната уредба;
  - 7.2. точност при разработване на темата;
  - 7.3. изчерпателност при разработване на темата.
8. Определи критериите за оценяване в етапа на провеждане на интервюто:
  - 8.1. Работа в екип;
  - 8.2. Комуникативна компетентност;
  - 8.3. Ориентация към резултати;
  - 8.4. Професионална компетентност;
  - 8.5. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
  - 8.6. Аналитична компетентност;

✉ Гр. София, 1606, бул. "Пенчо Славейков" № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, 📠 +359 (0) 2 915 98 98, [www.bfsa.evog.bg](http://www.bfsa.evog.bg)

Ниво 3, TPL-RED    Ниво 2, TPL-AMBER    Ниво 1, TPL-GREEN    Ниво 0, TPL-WHITE

8.7. Дигитална компетентност.

9. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю.
10. Интервюто ще се проведе с всеки един от кандидатите по отделно, като реда ще бъде определен, чрез жребий.
11. При провеждането на интервю всеки един от членовете на конкурсната комисия ще има право да задава въпроси към кандидатите, с цел оценяването им по посочените по-горе критерии.
12. Оценяването в етапа на провеждане на интервю ще е с оценки от 2,00 до 5,00. Оценката от интервюто ще е средна аритметично от оценките, които са поставени от членовете на конкурсната комисия. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляри с поставените от тях оценки в етапа на провеждане на интервю.
13. До участие в класиране ще се допуснат тези кандидати, които са получили оценка не по – ниска от 4,00 на проведеното с тях интервю.
14. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност главен юрисконсулт – 2 бр. в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ класираните на първо и второ място кандидати.

ЧЛЕНОВЕ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:

Председател: .....

Анита Пашова

и членове:

1. ....

Петя Петрова

2.....

София Миленова - Страхилова

✉ Гр. София, 1606, бул. "Пенчо Славейков" № 15А

☎ +359 (0) 2 915 98 20, 📠 +359 (0) 2 915 98 98, [www.babh.government.bg](http://www.babh.government.bg)